

OSNOVNA ŠKOLA VRPOLJE
Vrpoljačka cesta 153, 22000 ŠIBENIK

KLASA: 112-01/22-01/10
URBROJ: 2128-68-01-22-01
U Vrpolju, 14.10.2022.

Na temelju članka 16. – 20. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Vrpolje, Vrpoljačka cesta 153, Šibenik, (u daljnjem tekstu: Pravilnik), a vezano za natječaj za zasnivanje radnog odnosa od 8.3.2022. (KLASA: 112-02/22-01/01, URBROJ: 2182-45-01/22-02), Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) objavljuje:

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

za radno mjesto:

- **učitelj/učiteljica informatike:** 1 izvršitelj/izvršiteljica na određeno puno radno vrijeme
- (zamjena)
- **učitelj/učiteljica povijesti:** 1 izvršitelj/ica na određeno nepuno radno vrijeme (32 sata ukupnog tjednog rada – zamjena)

I. Pravila testiranja

Svi kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima tj. ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo će pozvati na procjenu odnosno testiranje objavom na web stranici škole.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) te će od njih biti zatraženo predočavanje iste radi utvrđivanja identiteta. Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

II. Način testiranja

Povjerenstvo je na prijedlog ravnatelja donijelo odluku da će se procjena odnosno testiranje kandidata provesti **usmeno**.

Povjerenstvo kroz usmeno testiranje s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine te interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad na radnom mjestu za koje je podnio prijavu.

Usmeno testiranje se provodi na način da članovi Povjerenstva imaju pravo postaviti do tri pitanja iz područja propisanih člankom 17. Pravilnika, a koja svaki član Povjerenstva vrednuje pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.

III. Utvrđivanje rezultata i obavještanje kandidata o rezultatima natječaja

Nakon provedenog postupka testiranja, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova, te ju isti dan dostavlja ravnatelju škole. Na temelju dostavljene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje kojeg će od tri najbolje rangirana kandidata predložiti Školskom odboru za zasnivanje radnog odnosa. Prije donošenja odluke o kandidatu, ravnatelj zadržava pravo pozvati kandidate na razgovor.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u skladu s čl. 25. Pravilnika.

IV. Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata:

- za radno mjesto učitelja informatike

- za radno mjesto učitelja povijesti

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19 i 64/20)
2. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/2010, 82/2019)
3. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15, 3/17)
4. Pravilnik o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama (NN 47/17, 41/19 i 76/19)

**Povjerenstvo za procjenu
i vrednovanje kandidata za zapošljavanje**