

OSNOVNA ŠKOLA VRPOLJE, Vrpoljačka cesta 153 22 000 ŠIBENIK

KLASA: 112-02/23-01/16

URBROJ: 2182-68-01-23-02

U Vrpolju, 18.9.2023.

Na temelju članka 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ broj 87/08., 86/09., 92/10., 105/10.-ispr, 90/11., 5/12., 16/12., 86/12., 94/13., 136/14.-RUSRH, 152/14., 7/17. 68/18, 98/19 i 64/20.) članka 8. Pravilnika o radu Osnovne škole Vrpolje te članaka 6. i 7. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Osnovne škole Vrpolje, ravnatelj Osnovne škole Vrpolje objavljuje:

NATJEČAJ za zasnivanje radnog odnosa

1. Učitelj/ica informatike

1 izvršitelj/ica na određeno puno radno vrijeme, zamjena

Uvjeti: Uz opće uvjete za zasnivanje radnog odnosa prema Zakonu o radu, kandidat treba *Ispunjavati i posebne uvjete: odgovarajuća vrsta i razina obrazovanja prema članku 105. i 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi* („Narodne novine“ broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10.-ispravak, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98./19 i 64/20), *Pravilnika o odgovarajućoj vrsti obrazovanja učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi* („Narodne novine broj 6/19, 75/20.) *te Pravilnika o radu Osnovne škole Vrpolje.*

Na natječaj se mogu javiti muške i ženske osobe u skladu sa Zakonom o ravnopravnosti spolova (Narodne novine 82/08. i 69/17.)

Rok za podnošenje prijave je 8 dana od dana objave natječaja na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Škole i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Uz prijavu na natječaj potrebno je priložiti:

1. životopis
2. diplomu odnosno dokaz o stečenoj stručnoj spremi
3. dokaz o državljanstvu
4. uvjerenje da nije pod istragom i da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak glede zapreka za zasnivanje radnog odnosa iz članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ne starije od *dana raspisivanja natječaja*
5. elektronički zapis ili potvrdu o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje.

Kandidat je dužan navesti adresu, odnosno e-mail adresu na koju će mu biti dostavljena obavijest o datumu i vremenu procjene odnosno testiranja.

Navedene isprave odnosno priloge dostavljaju se u neovjerenoj preslici.

Prije sklapanja ugovora o radu odabrani kandidat dužan je sve navedene priloge odnosno isprave dostaviti u izvorniku ili u preslici ovjerenoj od strane javnog bilježnika sukladno Zakonu o javnom bilježništvu (Narodne novine broj 78/93., 29/94., 162/98., 16/07., 75/09., 120/16.)

Osoba koja se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj 121/17, 98/19 i 84/21), članku 48. stavku 1.-3. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine broj 84/21), članku 48. f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine broj 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19), članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20) dužna je u prijavi na javni natječaj pozvati se na to pravo i uz prijavu

Osoba koja se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji uz prijavu na natječaj dužna je priložiti sve dokaze o ispunjavanju uvjeta iz natječaja i ovisno o kategoriji u koju ulazi sve potrebne dokaze (članak 103.st.1.Zakona) dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Kandidat koji je pravodobno dostavio potpunu prijavu sa svim priložima odnosno ispravama i ispunjava uvjete natječaja dužan je pristupiti procjeni odnosno testiranju prema odredbama

Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje.

http://os-vrpolje.skole.hr/upload/os-vrpolje/images/static3/1014/attachment/PRAVILNIK_O_POSTUPKU_ZAPOSLJAVANJA_-_2021..pdf

Osobe koje ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine broj 84/21), uz prijavu na natječaj dužne su u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i uz prijavu dostaviti i dokaze iz stavka 1. članka 49. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata
Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja s popisom dokaza potrebnih za ostvarivanja prava prednosti:
<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Ravnatelj OŠ Vrpolje imenuje Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje i vrši neposredni nadzor nad radom Povjerenstva.

Vrijeme i mjesto održavanja testiranja objavit će se na web-stranici Osnovne škole Vrpolje i biti će dostavljeno na e-mail adresu kandidata.

Pravni izvori te sadržaj i način testiranja za pripremu kandidata za testiranje bit će objavljen na mrežnoj stranici škole u rubrici pod nazivom Natječaji istovremeno s objavom natječaja.
<http://os-vrpolje.skole.hr/>

Procjena odnosno testiranje će se izvršiti u matičnoj školi Vrpolje. Vrpoljačka cesta 153, 22 000 Šibenik

Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Kandidat prijavom na natječaj daje izričitu privolu Osnovnoj školi Vrpolje, da može prikupljati i obrađivati osobne podatke kandidata iz natječajne dokumentacije u svrhu provedbe natječajnog postupka sukladno odredbama Opće uredbe (EU) 2016/679 o zaštiti osobnih podataka i Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (Narodne novine br. 42/18).

Prijave na natječaj dostavljaju se u tajništvo ili poštom na adresu OSNOVNA ŠKOLA VRPOLJE, Vrpoljačka cesta 153, 22 000 ŠIBENIK s naznakom „za natječaj“ – naziv radnog mjesta za koje se kandidat prijavljuje.

Natječaj je objavljen 19.rujna 2023. i traje do 27.rujna 2023. na mrežnoj stranici OŠ Vrpolje <http://os-vrpolje.skole.hr/>, na oglasnoj ploči OŠ Vrpolje te mrežnoj stranici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

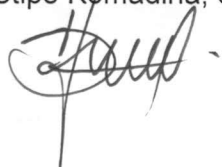
Nepravodobne i nepotpune prijave neće se razmatrati.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni na mrežnoj stranici OŠ Vrpolje.

<http://os-vrpolje.skole.hr/>) najkasnije u roku od osam dana od dana sklapanja ugovora o radu s odabranim kandidatom. U slučaju da se na natječaj prijave kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom propisu, svi će kandidati biti obaviješteni i prema članku 25. stavku 4. Pravilnika.

Ravnatelj OŠ Vrpolje

Stipe Komadina, dipl.theol.



OSNOVNA ŠKOLA VRPOLJE
Vrpoljačka cesta 153, 22000 ŠIBENIK

KLASA: 112-01/23-01/15
URBROJ: 2182-45-01/23-02
U Vrpolju, 18.9.2023.

Na temelju članka 16. – 20. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Vrpolje, Vrpoljačka cesta 153, Šibenik, (u daljnjem tekstu: Pravilnik), a vezano za natječaj za zasnivanje radnog odnosa od 8.3.2022. (KLASA: 112-02/22-01/01, URBROJ: 2182-45-01/22-02), Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) objavljuje:

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

za radna mjesta:

- **učitelj/učiteljica geografije:** 1 izvršitelj/jica na određeno nepuno radno vrijeme, zamjena (27 sati ukupnog tjednog rada)
- **učitelj/ica informatike :** 1 izvršitelj/ica na određeno puno radno vrijeme, zamjena

I. Pravila testiranja

Svi kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima tj. ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo će pozvati na procjenu odnosno testiranje objavom na web stranici škole.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) te će od njih biti zatraženo predočavanje iste radi utvrđivanja identiteta. Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

II. Način testiranja

Povjerenstvo je na prijedlog ravnatelja donijelo odluku da će se procjena odnosno testiranje kandidata provesti **usmeno**.

Povjerenstvo kroz usmeno testiranje s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine te interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad na radnom mjestu za koje je podnio prijavu.

Usmeno testiranje se provodi na način da članovi Povjerenstva imaju pravo postaviti do tri pitanja iz područja propisanih člankom 17. Pravilnika, a koja svaki član Povjerenstva vrednuje pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.

III. Utvrđivanje rezultata i obavještanje kandidata o rezultatima natječaja

Nakon provedenog postupka testiranja, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova, te ju isti dan dostavlja ravnatelju škole. Na temelju dostavljene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje kojeg će od tri najbolje rangirana kandidata predložiti Školskom odboru za zasnivanje radnog odnosa. Prije donošenja odluke o kandidatu, ravnatelj zadržava pravo pozvati kandidate na razgovor.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u skladu s čl. 25. Pravilnika.

IV. Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata:

- za radna mjesta učitelja geografije i učitelj informatike:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19 i 64/20)
2. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/2010, 82/2019)
3. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15, 3/17)
4. Pravilnik o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama (NN 47/17, 41/19 i 76/19)

**Povjerenstvo za procjenu
i vrednovanje kandidata za zapošljavanje**